



Unsere Benefits – Vorteile für Mitarbeitende

gültig ab 01.01.2026

✔ Arbeit und Freizeit:

- 42 Stunden Woche
- 5 Wochen Ferien (gesetzlich min. 4 Wochen)
- 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr
- 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr
- Die Umkleidezeit wird als Arbeitszeit angerechnet.

✔ Aus- und Weiterbildung:

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden gerne in ihrer Zukunftsplanung und beteiligen und fördern Aus- und Weiterbildungen. Wir bieten jedes Jahr diverse interne Weiterbildungen an.

✔ Mitwirkung:

Die Mitwirkung unserer Mitarbeitenden für neue Ideen nehmen wir gerne auf. Zweimal jährlich findet ein Plenum statt, an welchem die aktuellen Informationen direkt von der Geschäftsleitung weitergegeben werden.

✔ Rabatte und Vergütungen:

Als Mitarbeitende vom Alters- und Pflegeheim Im Brühl profitieren sie von Vergünstigungen in der Schwanen Apotheke in Baden. Durch die Mitgliedschaft bei Artiset gewähren diverse Krankenkassen Vergünstigungen auf die Prämien.

✔ Sozialversicherung:

Die Mitarbeitenden des Alters- und Pflegeheims Im Brühl sind bei der Sammelstiftung Transparenta BVG versichert. Der Arbeitgeber übernimmt 60%, der Arbeitnehmer 40% der Beiträge. Bei Unfall sind unsere Mitarbeitenden privat versichert. Bei Krankheit oder Unfall wird der Lohn für folgende Dauer zu 100% weiterbezahlt:

- im 1. Anstellungsjahr während 4 Wochen
- ab 2. bis 5. Anstellungsjahr während 10 Wochen
- ab 6. bis 20. Anstellungsjahr während 20 Wochen
- ab 21. Anstellungsjahr während 26 Wochen

Nach Ablauf der obigen Fristen treten die Leistungen der Krankentaggeld und Unfallversicherung an die Stelle des Lohns.

✔ Umgang:

Im ganzen Haus herrscht ein offener und familiärer Umgang.

✔ Dienstaltersentschädigung:

- Nach 5 Anstellungsjahren $\frac{1}{2}$ Monatslohn
- Nach 10 Anstellungsjahren $\frac{3}{4}$ Monatslohn
- Nach jeweils weiteren 5 Anstellungsjahren 1 Monatslohn

Die Dienstaltersentschädigung kann wahlweise in Monatslohn oder Ferien bezogen werden.

✔ Mutter- Vaterschafts- Entschädigung:

14 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 80%. Arbeitnehmerinnen, welche länger als 3 Jahr im Alters- und Pflegeheim Im Brühl tätig sind und nach dem Mutterschaftsurlaub ihre Arbeit im APH wieder aufnehmen erhalten 4 weitere Wochen zu 80% Lohn. 5 Tage Vaterschaftsurlaub zu 100%, 9 Tage nach den gesetzlichen Richtlinien.



✓ Zulagen:

Von 20.30 Uhr bis 06.00 Uhr werden Nachtzulagen von CHF 8.50 pro Stunde sowie eine Zeitkompensation von 20% gewährt. An Samstagen, Sonntagen und Feiertagen wird eine Wochenendzulage von CHF 6.00 ausgerichtet. (06.00 Uhr bis 23.00 Uhr). Pikettdienst wird mit CHF 20.00 für 12 Stunden und CHF 40.00 für 24 Stunden Pikettdienst entschädigt.

✓ Ernährung im Fokus, Verpflegung Mitarbeitende:

Deine Gesundheit liegt uns am Herzen. Ernährung ist mehr als nur Essen! Wohlbefinden, Gesundheit und eine ausgewogene Verpflegung unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig.

Fair & kostendeckend

Wir verdienen kein Geld an unseren Mitarbeitenden. Unsere Mahlzeiten sind preiswert und werden nur kostendeckend angeboten. Einige Angebote subventionieren wir, weil uns deine gesunde und leckere Verpflegung am Herzen liegt.

Frische & Qualität

Unsere Gerichte werden mit Fachkompetenz, Leidenschaft und Herz zubereitet. Frische, regionale Zutaten sorgen für ausgewogene und gesunde Mahlzeiten.

Gesundheitsbewusstsein & Vielfalt

Wir achten auf eine ausgewogene Ernährung und bieten eine Auswahl, die zu deinem Lebensstil passt. Ob herzhaft, leicht oder vegetarisch.

Nachhaltigkeit & Foodsharing

Wir setzen auf ressourcenschonendes Arbeiten, um Lebensmittelverschwendung zu vermeiden. Nachhaltigkeit ist für uns kein Trend, sondern eine Überzeugung.

Wertschätzung & Wohlfühlatmosphäre

Deine Arbeit ist wertvoll! Gute Ernährung bedeutet für uns auch Anerkennung für deinen Einsatz. In unserem Pausenraum im Ferienlook und dem sichtgeschützten Aussenbereich findest du einen ruhigen Rückzugsort, an dem du in entspannter Atmosphäre abschalten, Energie tanken und dich wohlfühlen kannst.

Gemeinschaft & Genuss

Essen verbindet! Unsere Gastronomie schafft einen Ort des Austauschs und der Begegnung. Geniesse deine Pause in guter Gesellschaft.

Flexibilität & Rücksicht

Wir verstehen, dass Arbeitsalltage unterschiedlich sind. Deshalb gibt es bei uns Möglichkeiten für verschiedene Essenszeiten und unkomplizierte Verpflegungsangebote, damit du nicht auf gutes Essen verzichten musst.

Zusätzliche Benefits für dich:

- Jeden Sonntag kostenloses Frühstück mit Zopf, Käse, Fleisch, Konfitüre und mehr.
- Täglich zwei Gratis-Kaffee, Tee oder Milchgetränke für einen guten Start in den Tag oder eine entspannte Pause.
- Für eine gesunde Stärkung zwischendurch stehen dir frische Früchte zur Verfügung.
- Mineralwasser zum freien Bezug. Kostenlose Verpflegung am Weihnachtstag und an Neujahr.
- An Hitzetagen mit Temperaturen über 30 °C erhalten Mitarbeitende wahlweise ein Erfrischungsgetränk oder ein Glace offeriert.